

**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про впровадження в Медичному реабілітаційному центрі**  
**«Пуща-Водиця» МВС України» механізмів заохочення викривачів та**  
**формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або**  
**пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України**  
**«Про запобігання корупції»**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення визначає порядок упровадження в Медичному реабілітаційному центрі «Пуща-Водиця» МВС України» (далі - МРЦ) механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі - Закон).

2. МРЦ заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників МРЦ.

4. Метою заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону є сприяння працівникам у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, учинених іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як складової корпоративної культури МРЦ.

5. МРЦ забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом упровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

**II. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються в таких формах:

1) надання методичної та консультаційної допомоги в здійсненні повідомлення;

2) упровадження заохочення працівників, які є викривачами.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізується в таких формах:

1) проведення внутрішніх навчань із питань формування культури повідомлення;

2) здійснення систематичних просвітницьких заходів.

### **III. Забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення**

1. МРЦ організовує заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення шляхом:

- 1) послідовної та систематичної роботи із запобігання корупції;
- 2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;
- 4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів та формування культури повідомлення здійснює уповноважений з антикорупційної діяльності МРЦ (далі – уповноважена особа).

3. Уповноважена особа здійснює заходи заохочення викривачів та формування культури повідомлення в МРЦ шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли внутрішніми та регулярними каналами, у частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному вебсайті, інформаційних стендах, буклетах МРЦ інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

4. Стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватися за видами заохочень, установлених Кодексом законів про працю України, за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення здійснено добровільно, без впливу зовнішніх факторів;
- 2) заохочення не призведе до розкриття особи викривача. Таке заохочення може здійснюватися шляхом застосування заходів, передбачених нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) застосування заходу заохочення з підстав його діяльності як викривача, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

5. Уповноважена особа вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

6. Уповноважена особа не менше ніж один раз на рік проводить для працівників навчальні заходи щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

#### **IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення**

1. МРЦ щороку проводить аналіз стану заохочення викривачів та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженою особою.

Про результати аналізу уповноважена особа інформує керівника МРЦ до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених у МРЦ;

2) кількість працівників МРЦ, що пройшли навчання, проведені уповноваженою особою;

3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженою особою;

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів у зв'язку із здійсненням повідомлення;

5) кількість повідомлень викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень.

**Уповноважений з антикорупційної діяльності МРЦ «Пуща-Водиця»**

**Олександр СТАДНИЧУК**